

**КОЛЛЕГИЯ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*От 03 июля 2015 года*

*№ 3*

*г. Ижевск*

Реализация дополнительных профессиональных программ  
в системе непрерывного образования  
работников культуры и искусства,  
как ресурс инновационного развития учреждений и  
индивидуальной эффективности сотрудников отрасли

Заслушав и обсудив доклад по реализации дополнительных профессиональных программ в системе непрерывного образования работников культуры и искусства, как ресурса инновационного развития учреждений и индивидуальной эффективности сотрудников отрасли директора АОУ ДПО УР «Центр повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики» (далее – Центр) С.А.Кайсиной коллегия Министерства культуры и туризма Удмуртской Республики (далее – Министерство) отмечает, что деятельность Центра можно квалифицировать как организацию постоянного личностного и профессионального развития и роста работника культуры.

Вместе с тем, для создания адаптированной системы повышения квалификации, позволяющей оперативно удовлетворять запросы руководителей и специалистов, необходимо решение задач по развитию материально-технической базы, обеспечению планирования и организации исследовательской деятельности, внедрению независимой системы оценки качества услуг, оснащению современным высокотехнологичным оборудованием. Совершенствование системы повышения квалификации и переподготовки кадров, обеспечить качественно новый уровень подготовки специалистов отрасли.

Коллегия Министерства культуры и туризма Удмуртской Республики  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению доклад директора АУК УР «Центр повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики С.Р. Кайсиной.
2. Директору АУК УР «Центр повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики» (С.Р. Кайсиной):
  - завершить реализацию плана развития системы повышения квалификации работников культуры;
  - ежегодно составлять рейтинги муниципальных образований по участию в системе повышения профессиональных квалификаций работников учреждений культуры;
  - создать электронную базу данных обучаемых специалистов на основе мониторинговых исследований;

- определить перечень и провести обучение по востребованным и актуальным программам переподготовки и повышения квалификации работников учреждений культуры Удмуртской Республики;

- произвести расчёт финансовых затрат на реализацию раздела 3 - укрепление и обновление материально-технической базы (п.п. 3.1. - 3.5.), плана концепции повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики, в срок до 10 июля 2015 года;

- разработать и представить на утверждение в Министерство Программу развития Центра повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики на 2016 -2020 годы в срок до 15 ноября 2015 года.

3. Руководителям управлений культуры муниципальных образований Удмуртской Республики предложить разработать систему мероприятий по взаимодействию с Центром в вопросах повышения квалификации и переподготовки кадров работников учреждений сферы культуры.

4. Определить АОУ ДПО УР «Центр повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики» организацией - оператором по проведению независимой системы оценки качества услуг, предоставляемых учреждениями культуры и искусства.

5. Отделу искусств и образования (Е.А. Телицыной):

- усилить ежемесячный мониторинг по исполнению нормативных документов по внедрению независимой системы оценки качества услуг, предоставляемых учреждениями культуры и искусства;

- обеспечить информационную поддержку деятельности Центра на официальном сайте Министерства, поддерживать ее в актуальном состоянии.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя министра культуры и туризма Удмуртской Республики В.М. Дерюшеву.

Председатель коллегии,  
министр культуры и туризма  
Удмуртской Республики

В.М.Соловьев